

УТВЕРЖДЕНО
решением совета директоров
ПАО «ФосАгро» от 22.11.2019
(протокол заседания совета директоров от 25.11.2019, б/н)

Заявление о прозрачности в отношении закона «О современном рабстве»

Настоящее заявление сделано от имени ПАО «ФосАгро» (далее — «ФосАгро», «Компания», «Группа «ФосАгро») в соответствии с разделом 54 Закона Великобритании «О современном рабстве», принятом в 2015 году. В настоящем заявлении изложены действия Компании по предотвращению современных форм рабства и торговли людьми в Компании и цепочке поставок. В настоящем заявлении указаны меры, предпринятые «ФосАгро» в течение финансового года, заканчивающегося 31 декабря 2019 года.

Структура, деятельность и цепочка поставок

«ФосАгро» — вертикально интегрированная компания, производящая минеральные удобрения и расположенная в России. «ФосАгро» является одним из самых эффективных в мире производителей фосфорсодержащих удобрений и одной из немногих компаний, производящих высококачественный апатитовый концентрат с содержанием P_2O_5 на уровне 39% или выше, а также минимальным содержанием кадмия и других тяжелых металлов.

Как вертикально интегрированная компания, «ФосАгро» включает в себя предприятия по добыче и переработке апатит-нефелиновой руды, активы, занимающиеся поставками и логистикой, а также собственное научно-исследовательское подразделение. ПАО «ФосАгро» является материнской компанией, контролирующей 100% основных производственных предприятий. В Группу «ФосАгро» входят АО «Апатит» в Череповце (Вологодская обл.), его филиалы в Кировске (Мурманская обл.), Балаково (Саратовская обл.) и Волхове (Ленинградская обл.), ООО «ФосАгро-Регион» и АО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам имени профессора Я.В. Самойлова». Кировский филиал АО «Апатит» осуществляет добычу и обогащение апатит-нефелиновой руды. Производство конечной продукции ведется на предприятиях в Волхове, Череповце и Балаково.

Производственные процессы «ФосАгро» обеспечиваются с помощью закупок материалов, оборудования, нефтепродуктов, а также транспортных и других услуг. Компания применяет решения SCM (Supply Chain Management), позволяющие осуществлять контроль исполнения закупочных процедур.

Дополнительная информация о структуре и деятельности Компании содержится в Интегрированном отчете за 2018 год на сайте <https://www.phosagro.ru/ori/>.

Политики

В Компании действует Кодекс этики (далее — «Кодекс»), регулирующий вопросы взаимодействия «ФосАгро» с различными заинтересованными сторонами, в том числе сотрудниками, акционерами, государственными должностными лицами, негосударственными организациями, клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами. В соответствии с положениями Кодекса взаимоотношения Компании и заинтересованных сторон должны строиться на принципах справедливости и соблюдения всех принятых норм. Компания признает трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека. В своей деятельности Компания соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, признает право работника на достойное вознаграждение за результаты труда. Кодекс этики содержит заявление о недопущении Компанией и ее дочерними обществами любых форм дискриминации и принудительного труда, а также использования детского труда. Ссылка на Кодекс этики включена в заключаемые с контрагентами договоры.

«ФосАгро» постоянно работает над повышением информированности работников в области прав человека, побуждая их без страха дискриминации сообщать о любых нарушениях прав и свобод. Для этих целей в Компании принято Положение об организации работы единой «горячей линии ФосАгро» (далее — «Горячая линия»), предназначенной для приема информации о потенциальных нарушениях, в том числе о нарушениях прав человека, нарушениях Кодекса этики, фактах принудительного труда и дискриминации в сфере труда, а также использования детского труда в Компании, дочерних и контролируемых компаниях. На Горячую линию могут обратиться любые лица, включая акционеров, контрагентов, партнеров, членов органов управления и работников Компании.

В Компании действует Политика управления персоналом, в основе которой лежит система корпоративных ценностей, включающая вопросы соблюдения прав человека. В соответствии с положениями Политики управления персоналом, «ФосАгро» следует четырем основополагающим принципам декларации Международной организации труда. В Компании не допускается дискриминация по признаку пола, цвета кожи, вероисповедания, сексуальной ориентации и инвалидности. «ФосАгро» гарантирует, что все работники заняты на добровольной основе. Использование принудительного и детского труда запрещено на всех предприятиях Компании.

Процедуры должной осмотрительности и управление рисками

«ФосАгро» постоянно работает над выявлением, оценкой и мониторингом любых потенциальных зон риска, касающихся деятельности Компании и цепочки поставок. В 2018 году в ходе ежегодной оценки рисков по всему периметру Группы «ФосАгро» был проведен анализ рисков, связанных с рабством, принудительным трудом и торговлей людьми, а также с иными нарушениями основных прав и свобод человека в деятельности Компании и в цепочке поставок. В ходе процесса каждое дочернее общество Компании провело оценку, направленную на выявление возможного возникновения рисков, связанных с правами человека и использованием детского и принудительного труда в собственной деятельности и деятельности поставщиков. Результаты оценки были переданы для дальнейшего анализа в головную Компанию. Процесс оценки рисков также включал анализ

сообщений, переданных на Горячую линию. По результатам оценки ни в одной из компаний Группы «ФосАгро» данные риски выявлены не были. Также в ходе оценки рисков «ФосАгро» использует информацию, связанную с вопросами соблюдения прав человека и трудового законодательства, полученную службой внутреннего аудита в ходе ежегодных проверок предприятий Группы. Компания применяет строгие процедуры найма на работу, следует принципам Политики управления персоналом и применяет другие меры контроля в области занятости, чтобы снизить риск использования принудительного труда и торговли людьми в своей деятельности.

Компания нацелена на выстраивание долгосрочного сотрудничества с поставщиками и работает только с теми организациями, которые полностью соблюдают федеральные, региональные и местные нормативно-правовые требования. Компания внесла изменения в процедуры закупочной деятельности и проводит оценку поставщиков на предмет соблюдения требований законодательства РФ в области прав человека, включая требования, связанные с вопросами о современном рабстве. «ФосАгро» выступает против всех форм рабства и торговли людьми и стремится, чтобы поставщики разделяли ценности Компании и уважали права человека.

В Кодексе этики содержится заявление Компании о возможном отказе от сотрудничества с контрагентами, бизнес-партнерами, допускающими проявления дискриминации и принудительного труда в отношении своих работников и работников подрядчиков.

Информирование и обучение сотрудников Компании

Работники Компании знакомятся под подпись с Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением об организации работы «горячей линии ФосАгро» и другими внутренними документами при приеме на работу. Работники подрядных организаций знакомятся под подпись с Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением об организации работы «горячей линии ФосАгро» и другими внутренними документами на вводном инструктаже при допуске к работам. Компания проводит обучение и тестирование по вопросам, связанным с уважением и соблюдением прав человека, а также ежегодно проводит онлайн обучение и оценку сотрудников на знание принципов Антикоррупционной политики и Кодекса Этики.