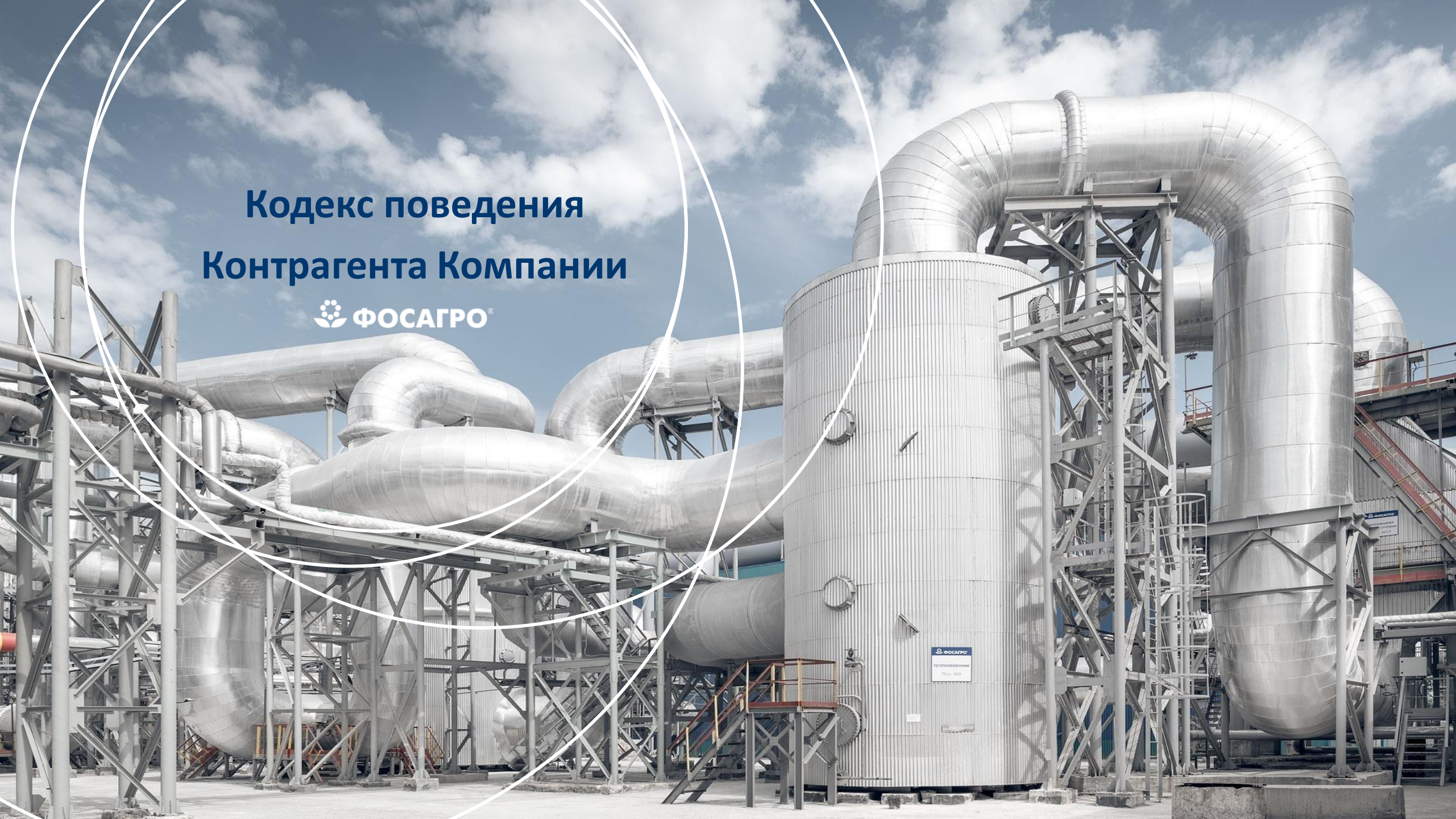
Кодекс поведения Контрагента Компании

ФОСАГРО®



Содержание

1. Введение

1. Сообщения о правонарушениях и гарантии безопасности
2. Соблюдение законов
3. Внутренний контроль и мониторинг

4. Конфликт интересов
5. Справедливая конкуренция
6. Антикоррупционная деятельность
7. Инсайдерская деятельность

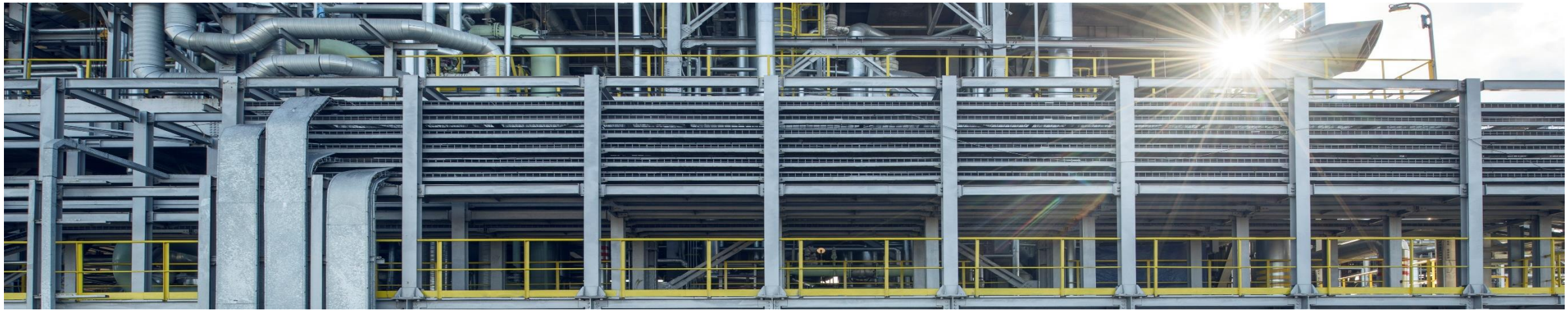
8. Равные возможности для трудоустройства
9. Требования к зарплате и рабочему времени
10. Безопасная рабочая среда
11. Свобода ассоциаций
12. Детский труд
13. Торговля людьми и рабство

14. Охрана труда и промышленная безопасность
15. Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

16. Конфиденциальность и защита данных

17. Подтверждение согласия с положениями настоящего Кодекса

Введение



Группа «ФосАгро» (далее - Компания) - российская вертикально-интегрированная Компания, один из ведущих мировых производителей фосфорсодержащих удобрений. Основным направлением деятельности Компании является производство фосфорсодержащих удобрений, высокосортного фосфатного сырья – апатитового концентрата, а также кормовых фосфатов, азотных удобрений и аммиака.

Термины и определения

Контрагент / Контрагенты

Организации (в том числе их Персонал*) или физические лица, которые привлекаются к выполнению работ для Компании или совместному выполнению работ или которые поставляют товары в адрес Компании или оказывают для Компании услуги.

*Персонал: сотрудники или субподрядчики Контрагентов.

Сообщения о правонарушениях и гарантии безопасности

Наши принципы

Компания обеспечивает функционирование «Горячей линии «ФосАгро» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям, по выявлению фактов конфликта интересов в деятельности работников Компании, а также фактов нарушений требований локальных нормативных актов Компании. Компания защищает всех своих партнеров, руководителей и сотрудников от любых преследований за сообщение с добросовестными намерениями о случаях, вызывающих обеспокоенность.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает, что Контрагенты будут добросовестно сообщать обо всех случаях, связанных с деятельностью Компании, которые вызвали у них обеспокоенность (в том числе в отношении поставки товаров и оказания услуг Компании), а также о возможных нарушениях положений настоящего Кодекса, законодательства, нормативно-правовых актов или этических норм. Кроме случаев, когда это запрещено законом или иным нормативно-правовым актом, Компания ожидает, что Контрагенты будут использовать «горячую линию» с помощью каналов информирования: тел. 8 (8202) 59-32-32; электронный п/я help@phosagro.ru; п/а 162622, Вологодская обл., г. Череповец, Северное шоссе, д. 75, Дирекция по экономической безопасности. О случаях, вызвавших обеспокоенность, можно сообщить анонимно. Компания ожидает при этом, что Контрагенты проинформируют своих сотрудников о том, что те не будут подвергнуты преследованиям за добросовестное сообщение о возможном нарушении. Компания обработает полученные сообщения в регламентированном порядке.

Положение о горячей линии https://www.phosagro.ru/upload/docs/hotline.pdf

Соблюдение законов

Наши принципы

Работники Компании обязаны неукоснительно и в полном объеме выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, относящихся и применимых к Компании или применяемых Компанией, а также локальных нормативных актов Компании. В спорных ситуациях, способных привести к нарушению законодательства Российской Федерации и негативно повлиять на деловую репутацию Компании, работники должны обращаться за консультацией в структурное подразделение, осуществляющее правовую поддержку деятельности Компании.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Контрагенты обязаны соблюдать применимые российское и международное законодательства и нормативно-правовые акты. Ожидается, что Контрагенты будут также соблюдать положения настоящего Кодекса. Компания ожидает, что для целей соблюдения настоящего Кодекса, Контрагенты внедрят в своих организациях соответствующие правила, процедуры и программы обучения. Компания не сотрудничает с Контрагентами, имеющими налоговые недоимки, взыскания за существенные административные правонарушения, а также факт судимости ключевых сотрудников за экономические и ряд иных преступлений. Готовность взаимодействовать с Компанией и контролирующими органами по вопросу уплаты налогов в бюджет является необходимым условием для регистрации в качестве поставщика Компании.

Кодекс этики https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Внутренний контроль и мониторинг

Наши принципы

Система управления рисками и внутреннего контроля в Компании должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых Компанией рисков.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает, что у Контрагентов имеются процессы и средства контроля, необходимые для соблюдения положений настоящего Кодекса и данных декларации участника конкурса/ЭТП. В случае необходимости Компания проводит комплексный анализ (аудит) в отношении Контрагентов в рамках оценки своих взаимоотношений с ним, при этом Компания ожидает, что Контрагенты по запросу Компании предоставят полную и точную информацию, необходимую для проведения комплексного анализа. Если Компания установит, что какой-либо Контрагент нарушил требования настоящего Кодекса или положения деклараций, Компания может потребовать выполнения мер по устранению нарушений, а также может приостановить или прекратить взаимоотношения с таким Контрагентом.

Политика управлениями рисками и внутреннего контроля https://www.phosagro.ru/upload/iblock/e9c/e9c94f7f045dfc6cb897858e405bd44e.pdf

Конфликт интересов

Наши принципы

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Компании является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В Компании выстроена система регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Компании и возможных негативных последствий конфликта интересов для самой Компании.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает, что Контрагенты и их работники будут незамедлительно информировать Компанию о возникновении или угрозе возникновения конфликта интересов между Контрагентом и Компанией (их работниками), в том числе с использованием Горячей линии Компании. В зависимости от обстоятельств, Контрагентам, возможно, потребуется принять соответствующие меры для разрешения конфликта интересов или урегулирования ситуации, требующей особого внимания.

Положение о конфликте интересов https://www.phosagro.ru/upload/docs/about_conflict_of_interests.pdf

Справедливая конкуренция

Наши принципы

Осуществление закупочной деятельности легитимным, конкурентоспособным и прозрачным способом является ключевым принципом Компании. В отношениях с конкурентами Компания стремится к обоюдному взаимоуважению и воздерживается от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы и получения конкурентных преимуществ, включая промышленный шпионаж, клевету и коммерческий подкуп. В ходе своей деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований российского и иного применимого антимонопольного законодательства.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает, что критериям этичного и добросовестного поведения, поддерживающим справедливую конкуренцию, должны стремиться соответствовать не только работники Компании, но также иные лица, вовлеченные в ее деятельность, в том числе представители Контрагентов. Контрагенты обязаны воздерживаться от любой формы недобросовестной конкуренции в соответствии с применимым антимонопольным законодательством, законом о защите конкуренции и нормативными актами, регулирующими вопросы конкуренции.

Политика в области закупок
https://www.phosagro.ru/procurement/policy/

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Антикоррупционная деятельность

Наши принципы

Компания стремится соответствовать общепризнанным этическим стандартам в ходе ведения бизнеса и придает большое значение разработке, внедрению и последующему контролю процедур, направленных на противодействие коррупции и опубликованных на официальном сайте Компании https://www.phosagro.ru/about/anticorruption. Подозрения в нарушении законодательных актов Российской Федерации, направленных на борьбу со взяточничеством или коррупцией, может нанести ущерб репутации Компании.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Признавая тот факт, что любое нарушение законодательства является угрозой для успешного развития бизнеса, мы стараемся минимизировать риск деловых отношений с Контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Реализация вышеуказанного принципа осуществляется путем проверки благонадежности Контрагента, наличия у Контрагентов Компании собственных процедур и политик, направленных на противодействие мошенничеству и коррупции, их готовности соблюдать требования антикоррупционного законодательства, включать в договоры антикоррупционную оговорку, а также сотрудничать в сфере предотвращения фактов мошенничества и коррупции.

Антикоррупционная политика
https://www.phosagro.ru/upload/docs/anti-corruption.pdf

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Инсайдерская деятельность

Наши принципы

Компания запрещает лицам, владеющим инсайдерской информацией, осуществлять сделки с её использованием, раскрывать ее с нарушением установленных правил, рекомендовать или побуждать других лиц к осуществлению инсайдерских сделок, а также осуществлять действия по манипулированию рынком. Компания определяет «инсайдерскую информацию», как точную и конкретную информацию о Компании, которая не была опубликована, а в случае опубликования способна оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг Компании.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

После получения уведомления Компании о включении Контрагента или его работников в список инсайдеров Компании, Контрагенту (или его работникам) запрещается осуществлять сделки с использованием инсайдерской информации; раскрывать инсайдерскую информацию с нарушением установленных правил; рекомендовать или побуждать других лиц к осуществлению инсайдерских сделок; а также осуществлять действия по манипулированию рынком вне зависимости от того, была ли такая информация получена в ходе работ, выполняемых для Компании или совместно с Компанией.

Положение об инсайдерской информации https://www.phosagro.ru/ori/phosagro/inye-vnutrennie-dokumenty-obshchestva/

Равные возможности для трудоустройства

Наши принципы

Целью Компании является привлечение высококвалифицированных специалистов и эффективных руководителей для максимального раскрытия их потенциала. Подход Компании к подбору персонала заключается в постоянном мониторинге рынка труда Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья, с целью привлечения высококвалифицированных специалистов и эффективных руководителей, имеющих опыт работ на лидирующих предприятиях мира, готовых всегда идти на шаг впереди и уверенно строить планы на будущее. При этом Группа «ФосАгро» подтверждает приверженность политике равных возможностей, и единственным основанием для найма, установления размера заработной платы, льгот и компенсаций, дальнейшего повышения в должности, являются квалификация, производительность, навыки и опыт сотрудника.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Контрагенты обязаны не проявлять дискриминацию по отношению к кому бы то ни было при приеме на работу или в рамках трудовой деятельности.

В том числе Компания ожидает от Контрагентов недопущения любой дискриминации по признаку пола, цвета кожи, вероисповедания, сексуальной ориентации и инвалидности. Компания заявляет о возможном отказе от сотрудничества с Контрагентами, бизнес партнерами, допускающими проявления дискриминации и принудительного труда в отношении своих работников и работников подрядчиков.

Политика управления персоналом
https://www.phosagro.ru/upload/docs/hr_policy.pdf

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Требования к зарплате и рабочему времени

Наши принципы

В своей деятельности Компания соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, признает право работника на достойное вознаграждение за результаты труда, а также поощряет работников за успехи в трудовой деятельности.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает от Контрагентов признания трудовых прав, как неотъемлемой части прав человека, в том числе права на достойное вознаграждение за результаты труда.

Контрагенты обязаны устанавливать рабочие часы, заработную плату и оплату сверхурочных часов в соответствии с действующим законодательством. Контрагенты обязаны выплачивать заработную плату в размере не ниже действующего минимального уровня оплаты труда. Допуская возможную необходимость сверхурочной работы, Компания ожидает, что Контрагенты будут осуществлять деятельность таким образом, чтобы ограничить объем сверхурочной работы до уровня, который соответствует гуманным и продуктивным условиям труда.

Политика управления персоналом https://www.phosagro.ru/upload/docs/hr_policy.pdf

Заявление о прозрачности в отношении закона «О современном рабстве» https://www.phosagro.ru/upload/docs/About_morern_sl.pdf

Безопасная рабочая среда

Наши принципы

Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством. Компания ожидает, что сотрудники будут проявлять профессионализм, уважение и справедливое отношение в рабочем процессе к коллегам и иным лицам, включая потребителей, поставщиков и представителей других заинтересованных сторон. Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с его обязанностями, Компания считает неприемлемым.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Контрагенты обязаны обеспечить рабочую среду, в которой нет места оскорблениям, насилию, угрозам, деструктивному и другому антисоциальному поведению, и не допускать притеснений и другого неуважительного поведения, включая сексуальные домогательства, дискриминацию и третирования.

Политика управления персоналом https://www.phosagro.ru/upload/docs/hr_policy.pdf

Свобода ассоциаций

Наши принципы

Компания не запрещает своим работникам быть политически активными и состоять в партиях или общественных организациях при условии, что такая деятельность должна осуществляться исключительно во внерабочее время и без использования ресурсов Компании.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает, что и Контрагенты разрешат своим сотрудникам на законных основаниях создавать и вступать в организации и осуществлять деятельность в мирных целях.

Кодекс этики https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Детский труд

Наши принципы

Компания заявляет о недопущении в ней и ее дочерних обществах использования детского труда. В процессе периодического анализа рисков каждое дочернее общество Компании проводит оценку, направленную на выявление рисков, связанных с использованием детского и принудительного труда в собственной деятельности и деятельности Контрагентов.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания сотрудничает только с Контрагентами, нетерпимыми к использованию детского труда.

Заявление о прозрачности в отношении закона «О современном рабстве» https://www.phosagro.ru/upload/docs/About_morern_sl.pdf

Торговля людьми и рабство

Наши принципы

Компания гарантирует, что все работники Компании заняты в ней на добровольной основе; использование принудительного труда запрещено на всех предприятиях Компании. Компания на периодической основе проводит анализ рисков, связанных с рабством, принудительным трудом и торговлей людьми, а также с иными нарушениями основных прав и свобод человека в деятельности Компании и в цепочке поставок.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания заявляет о возможном отказе от сотрудничества с Контрагентами, бизнес партнерами, допускающими проявления принудительного труда и дискриминации и в отношении своих работников и работников подрядчиков.

Политика управления персоналом
https://www.phosagro.ru/upload/docs/hr_policy.pdf

Заявление о прозрачности в отношении закона «О современном рабстве»
https://www.phosagro.ru/upload/docs/About_morern_sl.pdf

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Охрана труда и промышленная безопасность

Наши принципы

Компания относится к жизни человека, как к высшей ценности. Не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли. Безопасность труда и здоровье работников относятся к ключевым приоритетам деятельности Компании. Компания постоянно повышает уровень знаний и компетентность работников по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Управление безопасностью подрядных организаций является важной частью культуры безопасности Компании. Это диктуется не только общегуманными представлениями, но также и многочисленными примерами, когда опасные действия подрядчиков приводили к серьезным негативным последствиям для заказчиков. Компания декларирует принцип «единой рабочей силы». Этот принцип заключается в том, что работники подрядных организаций вовлекаются в работу по формированию культуры безопасности в той же мере, что и собственные работники. Начиная с 2020 года Компания рассчитывает отчётные показатели травматизма с учетом Контрагентов Компании, а стратегическая цель ФосАгро в области охраны труда и промышленной безопасности, нулевой смертельный травматизм, охватывает, наряду с собственным персоналом, персонал Контрагентов. Компания включает вопросы промышленной безопасности и охраны труда в критерии оценки Контрагентов и ожидает от своих партнеров активного и ответственного поведения в этой области.

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности
https://www.phosagro.ru/upload/docs/Labor_protection_strategy.pdf

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Наши принципы

Учитывая, что масштабная производственная деятельность объективно связана с образованием отходов, выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, сбросами стоков, Компания осознает свою ответственность перед обществом и поэтому стремится снижать уровень воздействия на природу в том числе и в цепочке поставщиков и потребителей. Компания разрабатывает и выполняет мероприятия, направленные на минимизацию загрязнения окружающей среды, предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, связанного с потенциальными авариями и нештатными ситуациями, применяет ресурсосберегающие технологии и последовательно снижает воздействие на окружающую среду и человека. Компания соблюдает российские и международные законы и выполняет все требования в области охраны окружающей среды, касающиеся как собственно производственной деятельности, так и утилизации продуктов производства. Компания стремится снизить негативное воздействие на климат, биоразнообразие и обеспеченность водными ресурсами.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания включает вопросы экологической ответственности в критерии оценки Контрагентов и ожидает, что и Контрагенты будут следить за своим воздействием на окружающую среду и контролировать его. Компания ожидает, что Контрагенты будут соблюдать и выполнять все требования законодательства в области охраны окружающей среды как российского, так и международного, применимого к их деятельности, будут стремиться минимизировать выбросы парниковых газов и принимать меры по сохранению биоразнообразия, природных ландшафтов и природных комплексов, примут участие в инициативах по поощрению экологической ответственности, эффективной утилизации отходов и эффективного использования природных ресурсов, в том числе водных.

Политика в области охраны окружающей среды
https://www.phosagro.ru/upload/docs/environmental_protection.pdf

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Политика в области закупок
https://www.phosagro.ru/upload/docs/procurement_policy.pdf

Конфиденциальность и защита данных

Наши принципы

Компания соблюдает конфиденциальность и неприкосновенность информации, относящейся к ней или принадлежащей ей, её сотрудникам, партнерам и сотрудникам партнеров, а также другим лицам, с которыми Компания осуществляет взаимодействие. Компания защищает персональные данные и прочую конфиденциальную информацию во всех возможных формах.

Принципы, которые применяются к Контрагентам

Компания ожидает от Контрагентов взаимного установления режима конфиденциальности в отношении информации, подпадающей под определение конфиденциальной (в том числе персональных данных работников Компании, партнеров, представителей контрагентов Компании, акционеров и инвесторов и сведений, составляющих коммерческую тайну Компании и её контрагентов). Контрагенты обязаны проводить обработку и раскрытие конфиденциальной информации и персональных данных, получаемых в рамках взаимоотношений с Компанией, только с согласия и по указанию Компании и в соответствии с применимым законодательством и нормативно-правовыми актами. Контрагенты обязаны защищать персональные данные и конфиденциальную информацию от несанкционированного и незаконного использования, раскрытия, доступа к ним, утраты, изменения, повреждения и уничтожения.

Кодекс этики
https://www.phosagro.ru/upload/docs/ethics_code.pdf

Подтверждение согласия с положениями настоящего Кодекса

Контрагенты к которым адресован настоящий Кодекс соглашаются:

- ✓ соблюдать требования, установленные настоящим Кодексом;
- ✓ соблюдать применимое законодательство и нормативно-правовые акты в стране или странах, в которых они осуществляют свою деятельность.